



SG グループ 福利厚生





福利厚生って？ ----- P 3

法定福利（社会保険）

法定外福利 ----- P 4

各種手当

休業制度

慶弔見舞金等

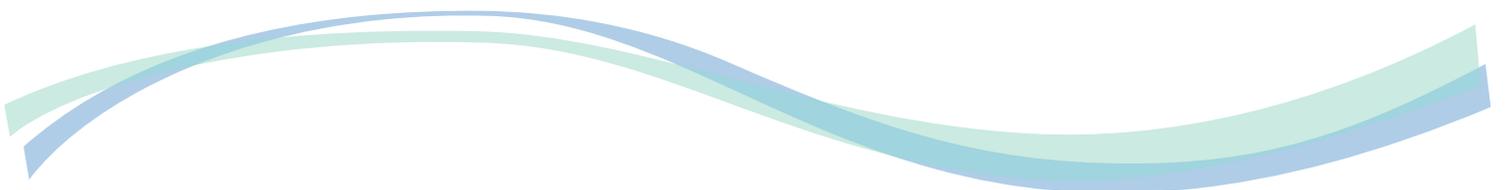
死亡退職金・高度障害給付金規程

保険・年金等の福利厚生

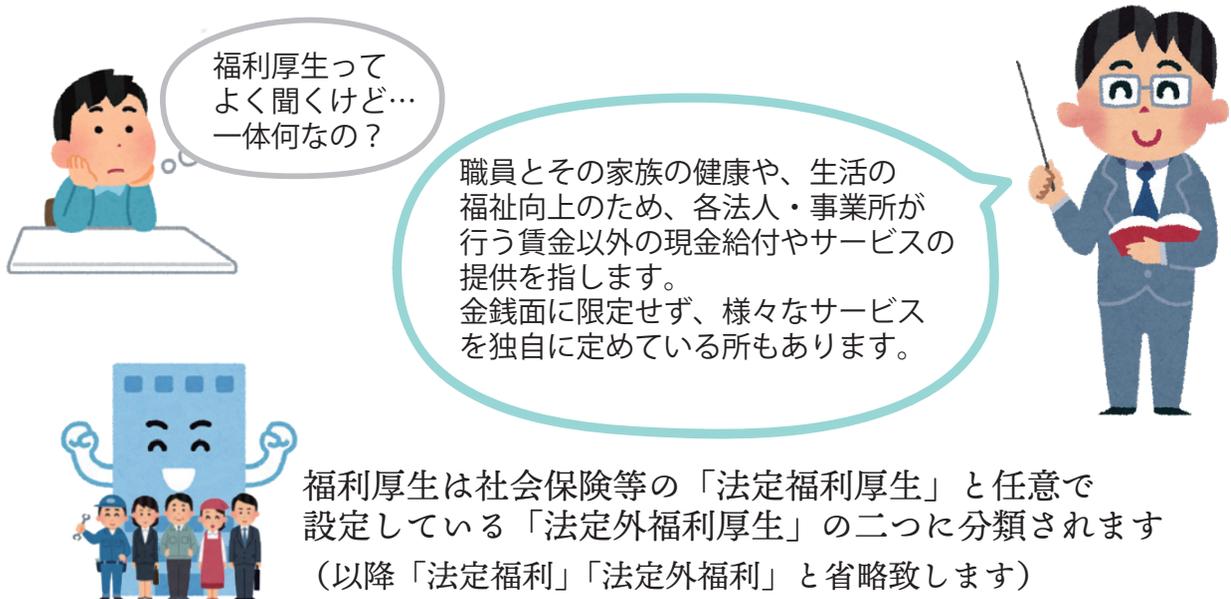
退職金規程

勤続表彰

その他 ----- P 6



福利厚生って？



法定福利（社会保険）

社会保険とは社会保障制度の一つで病気、怪我、失業、老後の生活などに備え、国民の生活を保障する目的で設けられた公的な保険制度です。一般には健康保険や厚生年金保険を思い浮かべる方が多いですが、本当の意味での社会保険はもっと幅広い保険制度を指します。

健康保険

業務外の怪我・病気・出産・死亡に対する保障制度
（例：療養給付 / 高額療養給付 / 傷病手当 / 出産手当）



厚生年金保険

老後の生活・障害・死亡に対する保障制度
（例：老齢年金 / 障害年金 / 遺族年金）



介護保険

介護が必要な人に対する保障制度（40歳から加入）
（例：介護給付 / 予防給付）



労災保険（会社全額負担）

業務中や通勤中の事故・災害に対する保障制度
（例：療養給付・休業給付・障害給付・遺族給付）



雇用保険

雇用の安定や促進を目的として作られた保険制度
（例：失業給付 / 教育訓練給付 / 育児・介護休業給付）

法定外福利

法定外福利とは「法定外」とあるように、法律の定めがないものです。そのため、多様なサービスを提供しています。

法律による明確な基準がない分、範囲は広く自由度は高くなります。一般的に「会社の福利厚生」と聞いて、思い浮かぶものがこちらではないでしょうか。

当グループでは、職員の働きやすい環境を目標に、社内規程等に基づき各種定めています。



雇用形態（正職員 A・正職員 B・臨時職員等）及び職種により記載内容と異なる場合があります。

一部法人・事業所では実施していないものもあります。

詳細については各法人・事業所へお問合せください。



各種手当 ※金額等は法人毎に定められています。

住宅手当 職員が賃貸住宅本契約者の場合、家賃の一部が支給されます。

家族手当 配偶者、18歳未満の子等、扶養家族のある職員に対し支給されます。

通勤手当 距離に応じて支給されます。

慶弔見舞金等

職員の結婚・出産・死亡・傷病及び災害等に際し支給されます。（条件有）

死亡退職金・高度障害給付金規程

職員が在職中に死亡または高度障害を負った場合、規程に基づいて支給されます。

退職金規程

定年退職、中途退職、死亡退職の場合、規定に基づいて支給されます。（条件有）

勤続表彰

優秀専従者、並びに 20 年及び 30 年以上勤務者に表彰状と記念品等贈呈を行います。

以下の休業制度については「育児・介護休業法」で定められているため、福利厚生とは異なりますが、ここで説明します。

育児休業制度

1歳に満たない子と同居し養育する者を対象とし、原則1歳6か月最長2歳に達するまで休業を取得可能です。（対象：入職1年以上の職員）

介護休業制度

要介護状態にある家族を介護する職員を対象とし、家族1人につき通算93日間までの範囲内で取得可能です。（対象：入職1年以上の職員）



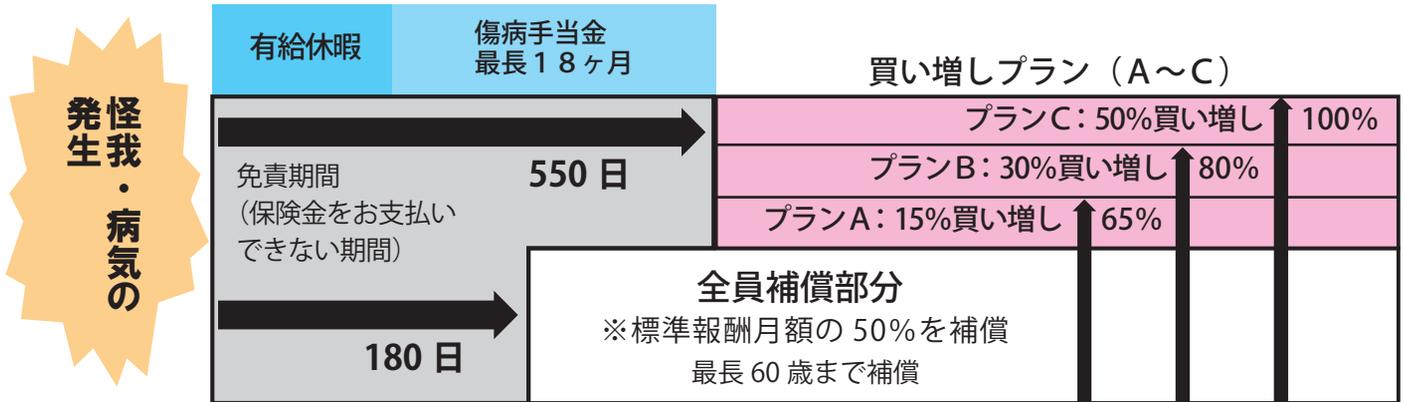
保険・年金等の福利厚生

GLTD（団体長期障害所得補償保険）

怪我や病気で長期休業した期間が有給休暇等の制度を超えて長期に継続した場合、全員補償部分により、所得の一定割合を補償します。

傷病が継続する限り最長で60歳まで補償を受けられます。更に全員補償部分に上乗せし、補償金額を増やす買い増しプラン（任意加入）もあります。

（うつ病等精神障害により免責期間を超えて働けない状態が続く場合は、最長2年間補償になります）



標準報酬月額

健康保険・厚生年金保険では、被保険者が事業主から受ける毎月の給料等の報酬の月額を一定の幅で区分・等級設定し、保険料の額や保険給付の額を計算します。月額については、都道府県別の保険料額表を全国健康保険協会または日本年金機構のHPよりご確認ください。

全国健康保険協会 <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/> 日本年金機構 <http://www.nenkin.go.jp>

団体扱自動車保険制度

マイカー通勤の職員に対し、給与引き落としでの自動車保険加入制度です。団体扱いのため、保険料が割安になるなどの特長があります。

特長

- 団体割引適用
- 保険料振込 給与引き落とし
- 他保険会社からの切替 等級を継承可能
- 職員本人の他、ご家族の車も加入できます



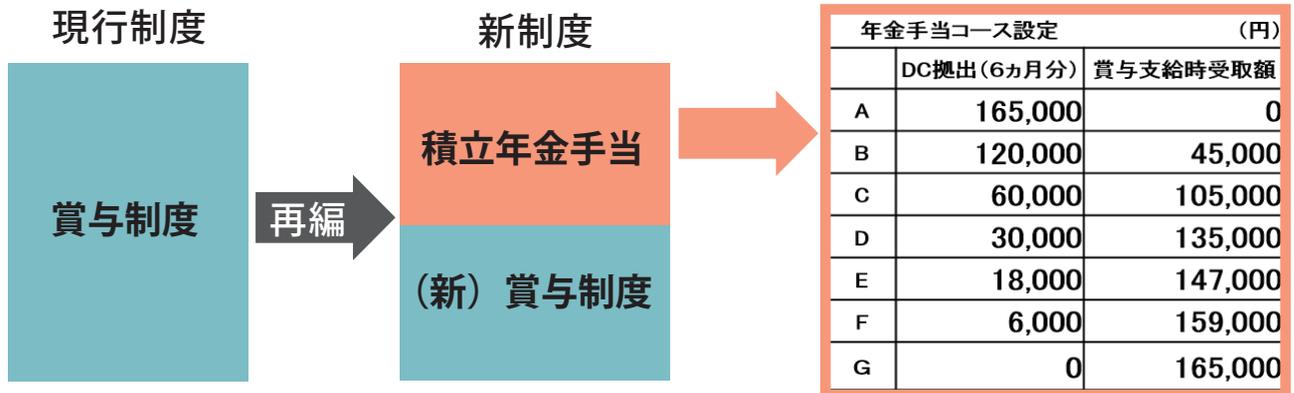
業務災害補償保険

職員の業務中（通勤中含む）の災害を補償するものです。法定福利（P3）における労災保険に上乗せした補償となります。



選択制確定拠出年金（DC）制度 ※DC：Defined Contribution

賞与の一部を積立し運用する制度。拠出金額によりコースが設定されております。



コース変更の注意点：A～Fコースを選択し拠出した場合、次回以降Gコースへの変更はできません。Fコースを活用ください。

特長

- ・拠出時は所得税、住民税、社会保険料、労働保険料の対象外です。
- ・受け取り時に原則一時金は退職年金控除、年金は公的年金等控除適用し課税計算します。
- ・給付が60歳以降となるため、老後の資金が計画的に準備可能です。

注意点

- ・社会保険・労働保険全般で、保険料軽減に伴い、出産手当金、傷病手当金、育児休業給付、介護休業給付他、失業保険、厚生年金給付等の給付額が減少します。
- ・高度障害時または死亡時には60歳前に受け取れます。

その他 ※法人・事業所により記載内容と異なる場合があります。

海外研修（ハワイ）

H28年度は4泊6日の日程で現地の病院等を視察しました。（勤務3年経過以降）

ユニフォーム・作業服・シューズ等貸与

職種毎にユニフォーム、作業服、業務用靴を貸与しております。

技術・資格取得支援

必要な資格・技術取得のための費用等負担しております。

予防接種（インフルエンザ）

年1回実施しております。（費用会社負担）

健康診断はどのような？

健康診断は労働安全衛生法第66条に基づき、事業者は労働者に対し実施の義務があるため、厳密には福利厚生とは異なります。また、労働者は、事業者実施の健康診断を受診する義務があります。かかる費用は事業者負担です。

雇入時健康診断（安衛則第43条）...雇入れの際実施

定期健康診断（安衛則第44条）...1年以内毎に1回実施

特定業務従事者の健康診断（安衛則第45条の2）...6か月以内ごとに1回



memo





東北医療福祉事業協同組合
〒039-1161 八戸市大字河原木八太郎山 10-81
TEL 0178-51-2580
FAX 0178-51-2581 <http://www.sg-kumiai.or.jp/>